

Safe Return to In-Person Instruction and Continuity of Service Plan \ Regreso seguro a la instrucción en persona y plan de continuidad del servicio

The updated health and safety protocols for Uplift Education campuses and Central Management Offices for the 2023/2024 school year. The guidelines have been amended based on the Governor's Executive Order GA-36, TEA School Health Operations Requirements, and under the local health authorities, Dallas County Health and Human Services and Tarrant County Health Department, and CDC's safety recommendations. In addition, protocols will be adjusted to address specific needs or circumstances to protect the health and safety of scholars and staff. | Los protocolos de salud y seguridad actualizados para los campus de Uplift Education y las oficinas de administración central para el año escolar 2023/2024. Las pautas se han modificado según la Orden Ejecutiva GA-36 del Gobernador, los Requisitos de Operaciones de Salud Escolar de la TEA y las autoridades de salud locales, los Servicios Humanos y de Salud del Condado de Dallas y el Departamento de Salud del Condado de Tarrant, y las recomendaciones de seguridad del CDC. Además, los protocolos se ajustarán para abordar necesidades o circunstancias específicas para proteger la salud y seguridad de los estudiantes y el personal.

2023-24 COVID PROTOCOLS FOR STAFF/SCHOLARS	Management of Staff/Scholar Illness • Staff/Scholars who are sick should be managed per pre-Covid-19 illness protocols and may return to school when they are well. • Staff/Scholars must be fever free for at least 24 hours (without fever-reducing medication). • The staff/scholar should have no vomiting or diarrhea for at least 12 hours from the last episode without the use of medications. • Staff/scholars should feel well enough to fully participate in school activities. • Staff/ scholars are no longer required to be "cleared" to return to school ~ no Covid test or MD clearance is required to return following COVID like illness. • Staff who become sick while at school should be directed home by their supervisor. • Scholars who become sick while at school should be directed to the school clinic for evaluation. Staff and/or Scholars who test Covid Positive • Staff/Scholars who have a positive Covid test result should isolate from others for 5 days following the start of symptoms. If no symptoms, then isolate 5 days from the day the COVID-19 test was taken. • Staff/scholars should continue to isolate themselves from others until fever-free for 24-hours without the use of fever-reducing medications, and symptoms have significantly improved. • No Covid re-testing is required for return to school/work for positive for staff or scholars. ****Uplift Education no longer offers paid COVID days when a staff test positive. Like all illnesses, staff must use their personal accrued leave**** Staff and/or Scholars who are exposed to someone with Covid • Staff/Scholars identified as exposed to a Covid positive individual (regardless of where exposure occurs - home, school, community, etc.) may continue to attend school/work. • It is recommended that students/staff who have direct exposure and develop symptoms of Covid be tested (Uplift Education only offers PCR testing, please contact your Health Service staff for cost). CDC Guidelines
--	---

PROTOCOLOS COVID 2023-24 PARA PERSONAL/ESTUDIANTES

- **Manejo de enfermedades del personal/académicos**

- El personal/los estudiantes que estén enfermos deben ser tratados según los protocolos de enfermedad anteriores a Covid-19 y pueden regresar a la escuela cuando se encuentren bien.
- El personal y los académicos no deben tener fiebre durante al menos 24 horas (sin medicamentos para reducir la fiebre).
- El personal/estudiante no debe tener vómitos ni diarrea durante al menos 12 horas desde el último episodio sin el uso de medicamentos.
- El personal y los estudiantes deben sentirse lo suficientemente bien como para participar plenamente en las actividades escolares.
- Ya no se requiere que el personal y los estudiantes tengan "autorización" para regresar a la escuela; no se requiere prueba de Covid ni autorización médica para regresar después de una enfermedad similar a la de COVID.
- El supervisor del personal que se enferme mientras está en la escuela debe dirigirlo a casa.
- Los estudiantes que se enfermen mientras están en la escuela deben ser dirigidos a la clínica de la escuela para su evaluación.

Personal y/o académicos que dan positivo en la prueba de Covid

- El personal/académicos que tengan un resultado positivo en la prueba de Covid deben aislarse de los demás durante 5 días después del inicio de los síntomas. Si no presenta síntomas, aíslese 5 días a partir del día en que se realizó la prueba de COVID-19.
- El personal y los académicos deben continuar aislándose de los demás hasta que no tengan fiebre durante 24 horas sin el uso de medicamentos para reducir la fiebre y los síntomas hayan mejorado significativamente.
- No se requiere una nueva prueba de Covid para el regreso a la escuela/trabajo con resultado positivo para el personal o los estudiantes.

*****Uplift Education ya no ofrece días COVID pagados cuando un personal da positivo. Como toda enfermedad, el personal deberá hacer uso de su licencia personal acumulada*****

Personal y/o académicos que estén expuestos a alguien con Covid

- El personal/eruditos identificados como expuestos a una persona positiva para Covid (independientemente de dónde ocurra la exposición: hogar, escuela, comunidad, etc.) pueden continuar asistiendo a la escuela/trabajo.
- Se recomienda que los estudiantes/personal que tengan exposición directa y desarrollen síntomas de Covid se hagan la prueba (Uplift Education solo ofrece pruebas de PCR; comuníquese con el personal del Servicio de Salud para conocer el costo).

Handwashing and Respiratory Etiquette Lavado de manos y etiqueta respiratoria	Handwashing Handwashing is particularly effective in preventing the spread of COVID-19 and other respiratory illnesses. Therefore, Scholars and staff should wash their hands with soap and water for at least 20 seconds as often as possible throughout the day and avoid touching eyes, nose, and mouth with unwashed hands. Where soap and water are unavailable or inconvenient, scholars and staff can apply hand sanitizers. Teachers/staff should accommodate and encourage proper handwashing wherever possible. Scholars must thoroughly wash hands following CDC handwashing guidelines after using the restroom. Respiratory Etiquette Infection prevention measures are designed to limit the transmission of respiratory pathogens spread by droplet or airborne routes. The following measures will be taken. • Signage posted asking scholars and staff with respiratory symptoms to: • Cover your mouth and nose when coughing or sneezing. • Cough or sneeze into a tissue and throw it away • Wash your hands or use a hand sanitizer every time you touch your mouth or nose. • Provide tissues and no-touch receptacles for their disposal. • Masks are available, upon request, for individuals experiencing respiratory symptoms. • Encourage individuals with respiratory symptoms to sit away from others when possible. • Scholars experiencing respiratory symptoms should be assessed by Uplift Health Services or their Primary Care Physician. <i>Helpful Reminder: Remember to cover coughs and sneezes and wash hands immediately afterward. Cover a cough or sneeze with a tissue when able or your elbow when not. Never cough or sneeze into your hands. Discard any used tissues in the trash and immediately proceed to wash your hands.</i> Lavarse las manos Lavarse las manos es particularmente eficaz para prevenir la propagación de la COVID-19 y otras enfermedades respiratorias. Por lo tanto, los estudiantes y el personal deben lavarse las manos con agua y jabón durante al menos 20 segundos con la mayor frecuencia posible durante el día y evitar tocarse los ojos, la nariz y la boca con las manos sin lavar. Cuando no haya agua y jabón disponibles o esto sea inconveniente, los estudiantes y el personal pueden aplicar desinfectante para manos. Los maestros/personal deben adaptarse y fomentar el lavado de manos adecuado siempre que sea posible. Los estudiantes deben lavarse bien las manos después del lavado de manos de los CDC pautas después de usar el baño. Los estudiantes deben lavarse o desinfectarse bien las manos antes y después de las comidas. Los estudiantes recibirán capacitación sobre cómo lavarse las manos al regresar al campus con carteles colocados en todo el campus, como recordatorios útiles. Etiqueta respiratoria Las medidas de prevención de infecciones están diseñadas para limitar la transmisión de patógenos respiratorios propagados por gotitas o por vía aérea. Se tomarán las siguientes medidas.
---	--

	• Se colocaron carteles que soliciten a los estudiantes y al personal con síntomas respiratorios que: - o Cubrirse la boca y la nariz al toser o estornudar. - o Tosa o estornude en un pañuelo desechable y deséchelo. - o Lávese las manos o use un desinfectante para manos cada vez que se toque la boca o la nariz. • Proporcionar pañuelos desechables y recipientes sin contacto para su eliminación. • Hay máscaras disponibles, previa solicitud, para personas que experimenten síntomas respiratorios. • Aliente a las personas con síntomas respiratorios a sentarse alejadas de los demás cuando sea posible. • Los estudiantes que experimenten síntomas respiratorios deben ser evaluados por Uplift Health Services o su médico de atención primaria. • Recordatorio útil: recuerde cubrirse la boca al toser y estornudar y lavarse las manos inmediatamente después. Cúbrete al toser o estornudar con un pañuelo desechable cuando puedas o con el codo cuando no. Nunca tosa ni estornude en las manos. Deseche los pañuelos usados en la basura y proceda inmediatamente a lavarse las manos.
Improving Ventilation Mejorar la ventilación	• Merv-13 Filters have been installed throughout the network across campuses and are replaced on a quarterly schedule. • Campus building ventilation systems have been adjusted for increased outdoor airflow to improve ventilation in all occupied spaces. • Se han instalado filtros Merv-13 en toda la red de los campus y se reemplazan trimestralmente. Los sistemas de ventilación del edificio del campus se han ajustado para aumentar el flujo de aire exterior para mejorar la ventilación en todos los espacios ocupados.

Diagnostic and screening testing Pruebas de diagnóstico y detección.	COVID-19 Testing Free COVID-19 testing is available during the school day. Uplift offers the following options, • BinaxNOW Rapid Antigen COVID-19 testing is available to all staff and scholars. • PCR lab tests, provided by Collins Medical and Wellness Group, LLC., are available to all scholars, staff, and the community. • Telemedicine is available for scholars 18 years of age and younger. Scholars, teachers, and staff should stay home when they have signs of any infectious illness and be referred to their healthcare provider for testing and care. <i>***When notified of a positive case, Uplift Education Health Services' reports the case to DSHS and TEA</i> Pruebas de COVID-19 Hay pruebas gratuitas de COVID-19 disponibles durante el día escolar. Uplift ofrece las siguientes opciones, • La prueba BinaxNOW Rapid Antigen COVID-19 está disponible para todo el personal y los estudiantes. • Las pruebas de laboratorio de PCR, proporcionadas por Collins Medical and Wellness Group, LLC., están disponibles para todos los estudiantes, el personal y la comunidad. • La telemedicina está disponible para estudiantes de 18 años o menos. Los académicos, maestros y personal deben quedarse en casa cuando tengan signos de cualquier enfermedad infecciosa y ser remitidos a su proveedor de atención médica para que les realice pruebas y reciban atención. <i>***Cuando se notifica un caso positivo, Uplift Education Health Services informa el caso a DSHS y TEA.</i>
Efforts to provide vaccinations to school communities Esfuerzos para proporcionar vacunas a las comunidades escolares	Uplift Education shares resources on vaccine clinics with families and on our website for Dallas and Tarrant County. Uplift Education comparte recursos sobre clínicas de vacunas con familias y en nuestro sitio web para Dallas y el condado de Tarrant.
Appropriate accommodations for children with disabilities with respect to health and safety policies Adaptaciones apropiadas para niños con discapacidades con respecto a las políticas de salud y seguridad	People with underlying health conditions are at higher risk for severe disease from COVID-19. When appropriate, partitions will be provided in classrooms where scholars cannot wear a mask if they desire to do so and where physical distancing is impossible. In the Special Education self-contained classrooms, staff will be provided with personal protective equipment (PPE). Uplift has outlined specific toileting/diapering guidelines for staff to prevent the spread of COVID-19 when assisting scholars with personal care services. Las personas con problemas de salud subyacentes tienen un mayor riesgo de sufrir una enfermedad grave a causa del COVID-19. Cuando sea apropiado, se proporcionarán particiones en las aulas donde los estudiantes no pueden usar una máscara si así lo desean y donde el distanciamiento físico es imposible. En las aulas autónomas de Educación Especial, el personal recibirá equipo de protección personal (PPE). Uplift ha delineado pautas específicas para el uso del baño y el cambio de pañales para que el personal prevenga la propagación de COVID-19 al ayudar a los estudiantes con servicios de cuidado personal.
Continuity of scholar academic needs Continuidad de las necesidades académicas de los académicos.	Scholars will participate in in-person learning. Leaders are asked to create contingency plans for classroom coverage for any vacancies that may arise during the year. Los estudiantes participarán en el aprendizaje en persona. Se solicita a los líderes crear planes de contingencia para la cobertura de aulas ante cualquier vacante que pueda surgir durante el año.

Addressing staff's social, emotional, and mental health? ¿Abordar la salud social, emocional y mental del personal?	• We have a Chief Well-Being Officer that focuses on both scholar and staff well-being. Uplift has a program called Uplift 360, Uplift's approach to supporting staff throughout the year including our EAP service, LifeWorks. Lifeworks is a state-of-the-art, next generation Employee Assistance Program (EAP), that provides resources to support your overall well-being, whether you are struggling or when you just want to grow and level-up. http://uplift.lifeworks.com • We share additional information on our internal intranet all employees have access to including Wellness Wednesdays, benefits, paid time off, retention stipends, and more • We also have Wellness Wednesdays once per month where staff end the day at 2:30PM and can use the afternoon to focus on their wellness needs • This year we implemented a longer Fall break to address feedback we heard from staff via focus groups and surveys to provide a break between quarters • Learn more about our staff benefits and well-being offerings for our Uplift staff: https://uplifteducationbenefits.org/ • Contamos con un Director de Bienestar que se enfoca en el bienestar tanto de los estudiantes como del personal. Uplift tiene un programa llamado Uplift 360, el enfoque de Uplift para apoyar al personal durante todo el año, incluido nuestro servicio EAP, LifeWorks. Lifeworks es un Programa de asistencia al empleado (EAP) de última generación que proporciona recursos para respaldar su bienestar general, ya sea que tenga dificultades o cuando simplemente quiera crecer y subir de nivel. http://uplift.lifeworks.com • Compartimos información adicional en nuestra intranet interna a la que todos los empleados tienen acceso. (include the above insert in spanish) • También tenemos miércoles de bienestar una vez al mes, donde el personal finaliza el día a las 2:30 p. m. y puede utilizar la tarde para concentrarse en sus necesidades de bienestar. • Este año implementamos unas vacaciones de otoño más largas para abordar los comentarios que escuchamos del personal a través de grupos focales y encuestas para brindar un descanso entre trimestres. • Obtenga más información sobre los beneficios de nuestro personal y las ofertas de bienestar para nuestro personal de Uplift: https://uplifteducationbenefits.org/
Addressing scholar social, emotional and mental health and well-being Abordar el bienestar de los estudiantes	The Whole Scholar • At every grade level, your child will excel in Uplift's Whole Scholar Approach that sees each learner as an individual and supports their academic, social and emotional well-being. Across each of our Pre-K-5th and Pre-K-12th grade schools, you'll see the Whole Scholar Approach at work in the curriculum and academics, nurturing school community, supportive families, and unmatched college preparation. • Global Learning For All ALL our scholars engage in a globally-focused learning model, which teaches academic basics (language, social studies, mathematics, arts, and science), but connects learning with real-world concepts and ideas. This learning model is based on the International Baccalaureate (IB®) and encourages critical thinking, questions, discussions, and personal growth. All Uplift schools are either authorized to offer IB programmes or are in the consideration phase or consideration phase for authorization. IB helps students to develop the knowledge, dispositions and skills needed for both academic and personal success. Strong Scholar Culture • Exemplary and caring teachers and school leaders

	• A variety of sports, clubs and extracurricular activities • <u>Safe Space Antibullying Program</u> • Safe and secure schools including gated perimeters, locked doors and key card access • <u>Licensed mental health professionals at each grade level</u> • Strong Social-Emotional Learning (SEL) programs Road To College and Career • A four-person team at each high school dedicated solely to academic and college success • Essay writing and ACT test prep • Individualized application and financial aid support • 1:50 senior to college counselor ratio • Career exposure through corporate partnerships • Alumni support into college and career Connected Families • Volunteers in Partnership (VIP) parent group • Volunteer opportunities communicated through Voly • Ed For All- free GED and associate degree classes for parents • Guidance and support through your child's college application and selection process Todo el erudito • En cada nivel de grado, su hijo se destacará en el enfoque académico integral de Uplift que ve a cada alumno como un individuo y apoya su bienestar académico, social y emocional. En cada una de nuestras escuelas de Pre-K-5.º y Pre-K-12.º grado , verá el Enfoque Académico Integral en funcionamiento en el plan de estudios y el ámbito académico, nutriendo a la comunidad escolar, brindando apoyo a las familias y una preparación universitaria inigualable. • Aprendizaje global para todos TODOS nuestros estudiantes participan en un modelo de aprendizaje enfocado globalmente, que enseña conceptos básicos académicos (lenguaje, estudios sociales, matemáticas, artes y ciencias), pero conecta el aprendizaje con conceptos e ideas del mundo real. Este modelo de aprendizaje se basa en el Bachillerato Internacional (IB®) y fomenta el pensamiento crítico, las preguntas, los debates y el crecimiento personal. Todos los colegios Uplift están autorizados a ofrecer programas del IB o se encuentran en la fase de consideración o en la fase de consideración para obtener autorización. El IB ayuda a los estudiantes a desarrollar el conocimiento, la disposición y las habilidades necesarias para el éxito académico y personal. Fuerte cultura académica • Maestros y líderes escolares ejemplares y atentos. • Una variedad de deportes, clubes y actividades extracurriculares. • <u>Programa Antibullying Espacio Seguro</u> • Escuelas seguras y protegidas, incluidos perímetros cerrados y acceso con tarjeta de acceso
--	---

	• <u>Profesionales de salud mental autorizados en cada nivel de grado.</u> • Fuertes programas de aprendizaje socioemocional (SEL) Camino a la universidad y la carrera • Un equipo de cuatro personas en cada escuela secundaria dedicado exclusivamente al éxito académico y universitario. • Redacción de ensayos y preparación para exámenes ACT. • Solicitud individualizada y soporte de ayuda financiera. • Proporción de 1:50 de consejero senior a universitario • Exposición profesional a través de asociaciones corporativas • Apoyo de exalumnos en la universidad y la carrera Familias conectadas • Grupo de padres de Voluntarios en Asociación (VIP) • Oportunidades de voluntariado comunicadas a través de Voly • Ed For All: clases gratuitas de GED y títulos asociados para padres • Orientación y apoyo durante el proceso de selección y solicitud universitaria de su hijo.
Stakeholder Input Aportes de las partes interesadas	Uplift held multiple town halls and surveys to inform on our ESSER spending. For details, visit our ESSER page. ESSER/ESSER (upliftparent.org). Return to In-Person Learning 2023: Stakeholder Input • Surveys to scholars and families to inform ESSER funds – April 2023 • April 2023, heard from over 4,500 scholars and families on preferences for clubs, athletics, extra-curriculars and scholar culture to inform ESSER spending decisions ▪ See our scholar survey and results. ▪ See our family survey and results. • Family Input: Ongoing: ○ Uplift Education conducts family surveys to all families in the network through a tool called POSSIP ○ We proactively reach out to Uplift families monthly for regular input. All Uplift families get monthly surveys asking for their input through a tool called Possip ○ Survey feedback is reviewed monthly at the campus level and at the central office. To provide additional feedback, please reach out to your Family Engagement Coordinator at your campus. • Scholar Input: Ongoing ○ We survey all scholars in the network grades 2-12 through a tool called Rhithm. Rhithm measures the social-emotional well-being of scholars and allows a two-way communication to address scholar needs.

	• Staff and Admin Input: September 2022– January 2023: ◦ The Uplift Senior Leadership Team conducted skip level in-person meetings with all staff in the network. All Uplift staff will have the opportunity to provide feedback to Uplift in a formal capacity. This feedback is collected and reviewed by the Uplift Executive Team monthly. These took place with all staff in small groups between September 2022 and January 2023. Uplift celebró varios ayuntamientos y encuestas para informar sobre nuestro gasto en ESSER. Para más detalles, visite nuestra página ESSER. ESSER/ESSER (upliftparent.org). Regreso al aprendizaje presencial 2023: aportes de las partes interesadas • Encuestas a académicos y familias para informar los fondos ESSER – abril de 2023 • Abril de 2023: más de 4500 académicos y familias hablaron sobre sus preferencias de clubes, deportes, actividades extracurriculares y cultura académica para informar las decisiones de gasto de ESSER. • Aportes de la familia: Continuo: • Uplift Education realiza encuestas familiares a todas las familias de la red a través de una herramienta llamada POSSIP • Nos comunicamos de manera proactiva con las familias de Uplift mensualmente para obtener comentarios regulares. Todas las familias de Uplift reciben encuestas mensuales solicitando su opinión a través de una herramienta llamada Possip. • Los comentarios de la encuesta se revisan mensualmente a nivel del campus y en la oficina central. Para proporcionar comentarios adicionales, comuníquese con su Coordinador de Participación Familiar en su campus. • Aportes académicos: continuo • Encuestamos a todos los estudiantes de la red en los grados 2-12 a través de una herramienta llamada Rhithm. Rhithm mide el bienestar socioemocional de los estudiantes y permite una comunicación bidireccional para abordar las necesidades de los estudiantes. • Aportes del personal y de la administración: septiembre de 2022 a enero de 2023: • El Equipo de Liderazgo Senior de Uplift llevó a cabo reuniones en persona de nivel saltado con todo el personal de la red. Todo el personal de Uplift tendrá la oportunidad de brindar comentarios a Uplift de manera formal. Estos comentarios son recopilados y revisados mensualmente por el equipo ejecutivo de Uplift. Estas se llevaron a cabo con todo el personal en pequeños grupos entre septiembre de 2022 y enero de 2023.
--	---